

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ГОСТЕПРИИМСТВА И РЕСТОРАЦИИ»**

СОГЛАСОВАНО

Учредитель АНО ДПО «Академия
гостеприимства и ресторации»

_____ / Князев Б.А.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора АНО ДПО
«Академия гостеприимства и

ресторации»

от 31 августа 2021 г.

_____ / Князев Б.А.

РАССМОТРЕНО

на общем собрании работников

Протокол № 1 от «30» августа 2021 г.

секретарь Общего собрания

_____ / Альховик Я.С.

Программа развития
АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» на 2022-2027 гг.

Содержание

Паспорт Программы развития.....	3
Приоритетные направления развития	3
Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития. Мероприятия программы	4
График контрольных мероприятий.....	5
Финансовое обеспечение программы	5
Ожидаемые результаты	6
Анализ учебно-методической деятельности.....	6

Паспорт Программы развития

АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» – учреждение дополнительного профессионального образования.

Учредителем является Князев Борис Алексеевич.

Источниками финансирования являются средства, заработанные собственно АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» в рамках осуществления образовательной деятельности.

Потребители услуг АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, клиента – потребителя образовательных услуг.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012);
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996);
- Конституция Российской Федерации;
- Государственной программы развития образования на 2018-2025 годы;
- Устав АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации».

Приоритетные направления развития

– Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.).

– Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг.

– Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации».

- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения.
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития Мероприятия программы

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение программы развития	Декабрь 2021	Предложения в программу, согласовании миссии организации	Специалист по организации обучения
1.2.	Корректировка и утверждение	Декабрь 2021	Принятие программы развития на 2022-2027гг.	Директор
1.3.	Контроль за реализацией программы	постоянно	Оперативность учета интересов сторон	Специалист по организации обучения
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1.	Совершенствование содержания технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Специалист по организации обучения
2.2.	Внедрение новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Февраль 2022	Расширение перечня программ	Специалист по организации обучения
2.3.	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образ. процесса	Специалист по организации обучения
2.4.	Семинары для преподавателей	1 раз в год	Повышение качества учебных занятий,	Специалист по организации обучения

			мотивация преподавательской деятельности	
2.5.	Продвижение программы на рынке образовательных услуг	постоянно	Увеличение качества слушателей	Специалист по организации обучения
3. Повышение уровня доступности услуг АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» для инвалидов				
3.1.	Выполнение дорожной карты по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг	Июнь 2026 г.	Повышение уровня доступности услуг для инвалидов.	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий.**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации»	Ежегодно	Отчет	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ; Качества учеб. занятий, уровня обученности, удовлетворенности потребителя.	Ежегодно	Протокол педагогического совета	Специалист по организации обучения

Финансовое обеспечение программы

– на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» – не более 60% от общего дохода;

- на развитие учебно-материальной базы – не менее 10 % от общего дохода;
- на выполнение мероприятий по дорожной карте – не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).

Расширение перечня реализуемых образовательных программ. Увеличение количества слушателей.

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

Внедрение эффективных современных образовательных технологий. Активизация методической деятельности: проведение круглых столов, мастер-классов.

Укрепление деловой репутации АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» осуществляется по направлениям: дополнительное профессиональное образование.

Аудиторный фонд АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» составляет: 1 аудитория на 20 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 5 компьютеров, оборудованных выходом в Интернет, учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

Необходимо отметить, что материально-техническая база АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» отвечает современным требованиям к организации образовательного процесса в дополнительном профессиональном образовании.

Однако, отсутствует программное обеспечение, необходимое для внедрения современных информационных технологий (дистанционное обучение).

В 2022-2023 годах планируется создание электронной библиотеки, Преподавательский корпус включает пять внештатных преподавателей.

В 2025-2026 годах планируется реализовать все мероприятия, предусмотренные дорожной картой.

Для повышения эффективности работы АНО ДПО «Академия гостеприимства и ресторации» необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.